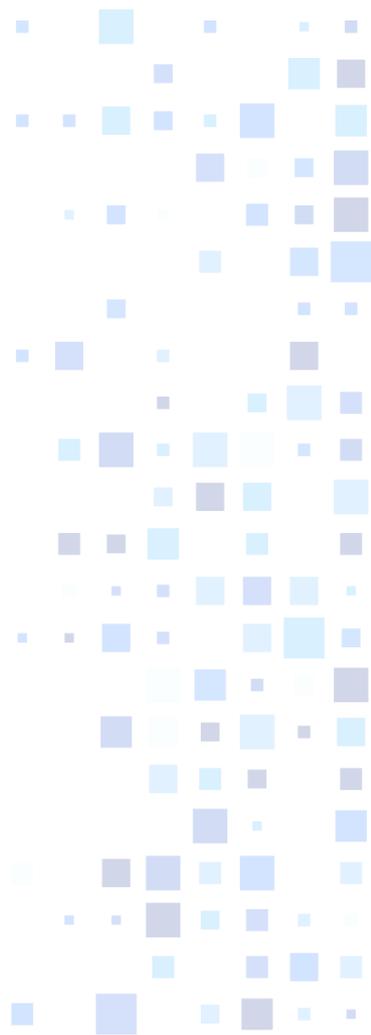




# 建設業における人材育成

2024/09/26

株式会社スタディスト  
須田昌宏



お客様の課題に合わせて、最適な「システム・サービス」を提供。今後も拡大



こんなお悩みありませんか？

どう教えたらよいか  
わからない

退職者が多く  
人手が足りない

ベテランの技術を  
残していきたい

外国人材が増えたが  
コミュニケーション  
がとれない



課題は理解しているが具体的にどのように進めていけば良いかわからない

# マニュアル作成共有システム 「Teachme Biz」

手順を正しく伝えるマニュアルで、「人材育成の効率」と「業務の生産性向上」を実現

教える側  
(教育担当、管理者、本部)

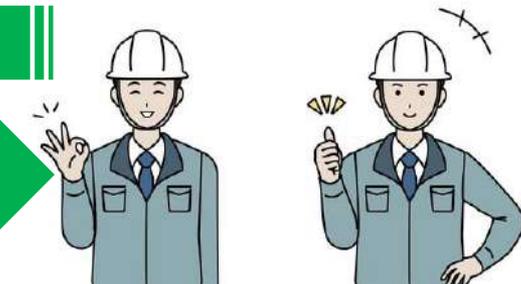


マニュアル化

マニュアル作成も簡単！  
教える、聞かれる時間を  
減らせた！



教わる側  
(新人、作業員、現場)



(自分で)調べる

自己解決

Teachme Bizを見たら、  
迷わず「わかった」  
人に聞かずに「できた！」

# 導入事例紹介：土木業

## 熟練の経験と技術を、目に見える形で後輩たちに伝える



- ✗ 「マニュアル」というものではなく、このままでは伝承すべき熟練の技術・知識が失われてしまう
- ✗ office系ソフトでの作成は手間がかかるため日常業務の後回しになってしまい、作成が進まなかった
- ✗ 新たに人材を採用しても指導法にバラつきがあり、統一的なマニュアル作成・人材育成ができなかった



### TeachMeBiz を導入したことで

- ✓ 今まで数時間かかっていた時間外労働などで対応していたマニュアル作成が、**わずか20分に短縮**
- ✓ 画像を選びコメントを付け加えるだけで作成できるため**お客様向けの資料作成ツールとしても活用**
- ✓ 今では68歳の最年長スタッフも**技術伝承のために楽しく使いこなしている**

事例詳細はこちら



>> 事例URL

井上株式会社井上整備センター